

## Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ № 14 «Зёрнышко» за 2025 год

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

За отчетный период ППО детского сада выполнил всю запланированную работу.

Работа велась согласно нормативным документам: Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по охране труда, по культурно – массовой работе, контрольно – ревизионная комиссия.

В 2025 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома.

Председатель ППО входит в состав балансовой комиссии, тарификационной комиссии, комиссии по охране труда и комиссии по социальному страхованию ДОУ.

Численность членов профсоюза № 14 «Зёрнышко»: 45 человек (с сотрудниками в декретном отпуске), в данное время занимаются трудовой деятельностью 43 сотрудника.

Охват профсоюзным членством – 90%

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства в труде и охраной труда;
- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 2 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

А также были проведены заседания профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- материальная помощь;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В 2025 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и ППО является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

Наши работники пользуются социальными льготами

-мамин день

-родителям первоклассников - 1 сентября - День знаний; родителям выпускников в День последнего звонка;

-На похороны - 3 рабочих дня;

-работникам, имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше – 1 день в квартал;

Необходимо отметить, что за отчетный период мы оказали сотрудникам материальную помощь.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате. В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;

- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;

- регулярная проверка рабочих мест;

- соблюдение норм охраны труда;

- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

ППО ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации

ДОУ, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников;

- оформление на сайте ДОУ странички «Первичная профсоюзная организация ДОУ».

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам:

Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Так были проведены такие мероприятия как:

- день здоровья в декабре месяце – Новый год;

- новогодний утренник для детей сотрудников с вручением подарков;

- встреча с неработающими пенсионерами.

- Поздравление сотрудников с 23 февраля и 8 марта

- празднование дня дошкольного работника;

- выездное заседание на базе отдыха с прогулкой по лесу;

- вручение подарков для детей сотрудников поступающих в 1-й класс;

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДОУ для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше указанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной.